

Seminario "Qualità Clima Organizzativo"

Deleghe e Sub Deleghe

DLgs 81/2008 + s.m.i.

- Oggi il Testo unico definisce “in modo più esplicito” i requisiti minimi e i meccanismi della delega in ambito “Sicurezza”

LA DELEGA

- A) *“Capo, ho l’impressione che il mio carico di lavoro sia quello di due persone!”*
- B) *“Dimmi chi sono e ne licenzierò una, perché non posso sopportarne il costo! Non è il caso che tu deleghi più lavoro al tuo staff?”*

Deleghe e Sub Deleghe DLgs 81/2008 + s.m.i.

- I D.Lgs. 106/09 ha apportato rilevanti modifiche all'istituto della [delega di funzioni](#)

Art: 16 : La Delega di funzioni

Comma 1)

La delega di funzioni da parte del datore di lavoro, quando non è espressamente esclusa, è ammessa **con precisi limiti e condizioni.**

Continua Art.16

Deleghe e Sub Deleghe DLgs 81/2008 + s.m.i.

- a) che risulti da atto scritto recante data certa
- b) b) che il delegato possieda tutti i *requisiti di professionalità ed esperienza richiesti* dalla specifica natura delle funzioni delegate

Continua Art.16

Deleghe e Sub Deleghe DLgs 81/2008 + s.m.i.

- c) che essa attribuisca al delegato tutti i poteri di organizzazione, gestione e controllo richiesti dalla specifica natura delle funzioni delegate;
- d) che essa attribuisca al delegato ***l'autonomia di spesa necessaria allo svolgimento delle funzioni delegate.***
- e) che la delega sia accettata dal delegato per iscritto

Deleghe e Sub Deleghe DLgs 81/2008 + s.m.i.

Comma 2)

Alla delega deve essere data adeguata e tempestiva pubblicità.

Comma 3)

La delega di funzioni non esclude *l'obbligo di vigilanza in capo al datore di lavoro* in ordine al corretto espletamento da parte del delegato delle funzioni trasferite.

L'obbligo di vigilanza si intende assolto in caso di adozione ed efficace attuazione del modello di verifica e controllo di cui all'articolo 30 comma 4.

Continua Art.16

Deleghe e Sub Deleghe DLgs 81/2008 + s.m.i.

- perché tale presunzione possa sussistere:
- - non è sufficiente la mera adozione del modello organizzativo ma deve ricorrere anche il requisito della “efficace attuazione” dello stesso

NOVITA' Comma 3-bis).

Il soggetto delegato può, ***previa intesa con il datore di lavoro***, delegare specifiche funzioni in materia di salute e sicurezza sul lavoro alle medesime condizioni di cui ai commi 1 e 2.

» Continua Art.16

Deleghe e Sub Deleghe DLgs 81/2008 + s.m.i.

Comma 3 bis)

La delega di funzioni **non esclude l'obbligo di vigilanza in capo al delegante** in ordine al corretto espletamento delle funzioni trasferite.

Il soggetto al quale sia stata conferita la delega di cui al presente comma non può, a sua volta, delegare le funzioni delegate.

Deleghe e Sub deleghe DLgs 81/2008 + s.m.i.

- **Le figure interessate:**
- Datore di lavoro DL
- Delegato del datore di lavoro DDL
- Sub-delegato del datore di lavoro SDL

Deleghe e Sub deleghe DLgs 81/2008 + s.m.i.

Datore di lavoro:

Il DL Non può delegare (Art. 17)

- a) la valutazione di tutti i rischi con la conseguente elaborazione del documento previsto dall'articolo 28

- b) la designazione del responsabile del servizio di prevenzione e protezione dai rischi

Deleghe e Sub deleghe DLgs 81/2008 + s.m.i.



Le

finte/false

deleghe

Deleghe e Sub deleghe DLgs 81/2008 + s.m.i.

Entriamo nel concreto: **CARENZA NELLA DELEGA** **Conseguenza**

Se la delega esiste e non contiene i requisiti minimi dettati dall'Art. 16 è scarsamente efficace per il delegante .

Deleghe e Sub deleghe DLgs 81/2008 + s.m.i.

**Accadimenti : viene generata confusione
nella individuazione delle responsabilità**

**Nel caso di un evento accidentale “infortunio”
spesso il PM invia comunicazioni di reato
a individuando un’area di responsabilità
coinvolgendo tutti i soggetti interessati**

Deleghe e Sub deleghe DLgs 81/2008 + s.m.i.

Ulteriori conseguenze

Nel caso di dibattimento in aula sussiste il
rischio di

***condanne per i vari soggetti coinvolti
nell'evento accidentale.***

Deleghe e Sub deleghe
DLgs 81/2008 + s.m.i.

**Non sempre il giudice si attiva alla ricerca di
chi esercitava:**

***Articolo 299 –
Esercizio di fatto di poteri direttivi***

Cosa significa ?



Deleghe e Sub deleghe DLgs 81/2008 + s.m.i

Principio dell'Effettività del Ruolo

Articolo 299 - Esercizio *di fatto* di poteri direttivi

“gravano altresì su colui il quale, pur
sprovvisto di regolare investitura, eserciti in
concreto i poteri giuridici riferiti a ciascuno
dei soggetti ivi definiti”

Chi sono i Soggetti ivi definiti ?

Continua

Deleghe e Sub deleghe DLgs 81/2008 + s.m.i

Datore di Lavoro

Dirigente

Preposto

Deleghe e Sub deleghe DLgs 81/2008 + s.m.i

Spesso nelle Deleghe/Procure si trova traccia
del termine BUDGET per la sicurezza

ATTENZIONE arma a doppio taglio

Deleghe e Sub deleghe DLgs 81/2008 + s.m.i

Anche questo meccanismo può rendere poco credibile una Delega :

Non può essere indicato un limite annuale:

Ma lo spendere, quanto necessario.....

Deleghe e Sub deleghe DLgs 81/2008 + s.m.i

- il soggetto delegato può, a sua volta, previa intesa con il datore di lavoro delegare specifiche funzioni in materia di salute e sicurezza sul lavoro
- La delega di funzioni non esclude l'obbligo di vigilanza in capo al delegante in ordine al corretto espletamento delle funzioni trasferite.
- Il soggetto al quale sia stata conferita la delega di cui al presente comma non può, a sua volta, delegare le funzioni delegate.”

Deleghe e Sub deleghe DLgs 81/2008 + s.m.i

- **Nel decreto correttivo, un efficace modello organizzativo ex D.Lgs. 231/01 coordinato all'art. 30 D.Lgs. 81/08, è tale da far presumere l'adempimento dell'obbligo di vigilanza in capo al soggetto delegante sul corretto espletamento delle attività delegate, obbligo che così "si intende assolto".**

- L'ESPERIENZA NON E' CIO' CHE TI ACCADE;
- E' CIO' CHE FAI CON CIO' CHE TI ACCADE O ACCADE AD ALTRI.